



verantwoord veranderen

**B&T**  
organisatie-  
advies

## Regionaal Plan Onderwijsvoorzieningen 2020-2025

Regio Maastricht-Parkstad-Heuvelland

Hans Sandtke  [hans.sandtke@vbent.org](mailto:hans.sandtke@vbent.org)

Karien Timmerman  [karien.timmerman@vbent.org](mailto:karien.timmerman@vbent.org)





# Inhoudsopgave

---

1. Inleiding	blz. 3
■ De besturen en scholen	
■ De regio	
■ De criteria	
2. Ontwikkelingen in de regio	blz. 6
■ Demografische kenmerken	
■ Sociaal economische context	
■ Arbeidsmarkt	
■ Onderwijs	
3. Huidig aanbod en gebruik van onderwijsvoorzieningen	blz. 12
4. De gewenste wijzigingen in het kader van het RPO en andere afspraken	blz. 24
5. Overleg met provincie, gemeenten en partners	blz. 25
6. Ondertekening	blz. 26



## Inleiding – de besturen en scholen

Dit Regionaal Plan Onderwijsvoorzieningen (RPO) heeft betrekking op de regio Maastricht-Parkstad-Heuvelland.

Alle binnen de regio gelegen schoolbesturen voor voortgezet onderwijs nemen deel aan het RPO. Derhalve wordt voldaan aan de voorwaarden in artikel 74 WVO lid 2, namelijk een deelname van tenminste 65% van de bevoegde gezagsorganen en een betrokkenheid van tenminste 60% van de in de regio wonende leerlingen.

De besturen van onderstaande scholen zijn de gezamenlijke indieners van dit RPO:

De Stichting Limburgs Voortgezet Onderwijs (LVO), 41391, is bevoegd gezag van de volgende scholen in de regio Maastricht, Heuvelland, Parkstad Limburg:

- Bonnefanten College
- Porta Mosana College
- Sint-Maartenscollege
- Stella Mariscollege
- Sophianum College
- Sint-Janscollege
- Compass
- Emmacollege
- Grotius College
- Terra Nigra, school voor Praktijkonderwijs

De Stichting Voortgezet Onderwijs Parkstad Limburg, 99048, (SVOPL) is bevoegd gezag van de volgende scholen in de regio Parkstad Limburg:

- Scholen van het Bernardinuscollege
- Charlemagnecollege
- Herlecollege
- Sintermeertencollege
- Katholieke school voor Praktijkonderwijs
- Openbare school voor Praktijkonderwijs

De Stichting Citaverde College (40501) heeft in de regio één vestiging waar VO wordt aangeboden:

- Citaverde College Heerlen

De drie bevoegde gezagsorganen werken samen met als doel het onderwijsaanbod af te stemmen op de vraag van leerlingen, ouders en andere belanghebbenden in de regio. Zij ontwikkelen hiertoe een Regionaal Plan Onderwijsvoorzieningen (RPO) als bedoeld in artikel 72 van de Wet

### Begrenzing van de regio

De regio's Maastricht, Heuvelland en Parkstad Limburg vormen een aaneengesloten gebied in het zuiden van Limburg. De bevoegde gezagsorganen vormen meer dan 65% van het totaal van bevoegde gezagsorganen voor voortgezet onderwijs in de regio, namelijk 100%.

Meer dan 60% van het aantal leerlingen dat in de regio staat ingeschreven bezoekt scholen van de drie bevoegde gezagsorganen. Ook hier is het percentage 100, wanneer VSO leerlingen buiten beschouwing worden gelaten. Dit geldt zowel voor de gehele regio als voor elke afzonderlijke gemeente binnen de regio.



# Inleiding - de regio

## Leeswijzer

Na deze inleiding bevat hoofdstuk 2 de beschrijving van de regio. De huidige en gewenste onderwijsinfrastructuur en een leerlingenprognose worden in hoofdstuk 3 getoond. Hoofdstuk 4 beschrijft de aanvragen in het kader van art. 74 WVO en de onderlinge afspraken. Hoofdstuk 5 verschaft inzicht in het wettelijk voorgeschreven gevoerde overleg.

## Criteria

Een RPO moet aan een aantal criteria voldoen. Deze criteria zijn in de tabel op de volgende pagina genoemd en vervolgens is aangegeven waar beschreven is op welke wijze hieraan is voldaan.



Criteria	Verwijzing
Een bevoegd gezag werkt samen met tenminste één ander bevoegd gezag binnen een regio van aaneengesloten gemeenten.	<a href="#">Inleiding</a>
Op de deelnemende vestigingen van scholen van de samenwerkende bevoegde gezagsorganen staat tenminste zestig procent van de leerlingen ingeschreven, die op het grondgebied van de betrokken gemeenten voortgezet onderwijs volgen.	<a href="#">Inleiding</a>
Tenminste vijftig procent van de bevoegde gezagsorganen in de betreffende regio is bij de samenwerking betrokken.	<a href="#">Inleiding</a>
Een RPO wordt vastgesteld nadat over een concept hiervan overleg heeft plaatsgevonden met de bevoegde gezagsorganen van overige scholen in de regio.	<a href="#">Hoofdstuk 5</a>
Een RPO wordt vastgesteld nadat over een concept hiervan overleg heeft plaatsgevonden met de bevoegde gezagsorganen van de regionale opleidingscentra in de regio.	<a href="#">Hoofdstuk 5</a>
Een RPO wordt vastgesteld nadat over een concept hiervan overleg heeft plaatsgevonden met vertegenwoordigers van de provincie.	<a href="#">Hoofdstuk 5</a>
Een RPO wordt vastgesteld nadat over een concept hiervan overleg heeft plaatsgevonden met vertegenwoordigers van het bedrijfsleven in de regio.	<a href="#">Hoofdstuk 5</a>
Een RPO wordt vastgesteld nadat over een concept hiervan op overeenstemming gericht overleg heeft plaatsgevonden met burgemeester en wethouders van de betreffende gemeenten.	<a href="#">Hoofdstuk 5</a>
Een RPO bevat een beschrijving van de omvang en de begrenzing van de regio.	<a href="#">Inleiding</a>
Een RPO bevat gegevens over aanbod en gebruik van onderwijsvoorzieningen in de regio. Zowel de huidige situatie als de gewenste situatie.	<a href="#">Hoofdstuk 3</a>
Een RPO toont de relatie van het bestaande en het gewenste onderwijsaanbod met het vervolgonderwijs en de arbeidsmarkt.	<a href="#">Hoofdstuk 2</a>
Een RPO beschrijft een visie op de relatie tussen onderwijsaanbod, vervolgonderwijs, arbeidsmarkt en onderwijshuisvesting.	<a href="#">Hoofdstuk 2</a>

## 2. Ontwikkelingen in de regio – demografische kenmerken

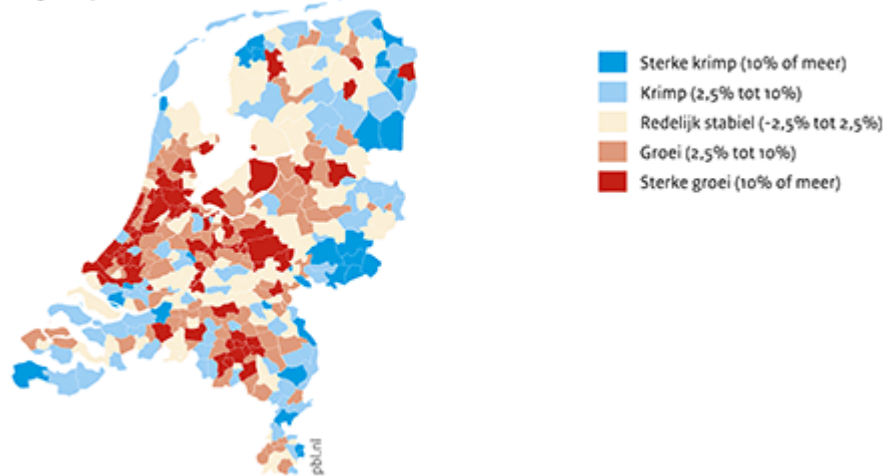
### De gemeente

Zuid-Limburg is een regio bestaande uit het gebied Maastricht, Heuvelland en Parkstad Limburg. De regio bestaat uit de volgende gemeenten: Eijsden-Margraten, [Gulpen-Wittem](#), [Maastricht](#), [Meerssen](#), [Valkenburg](#), Vaals, [Heerlen](#), [Brunssum](#), [Kerkrade](#), [Landgraaf](#), Simpelveld, Voerendaal en Beekdaalen. De hierboven blauwgekleurde gemeenten maken deel uit van het huidige RPO.

Volgens de regionale bevolkingsprognose van het Planbureau voor de Leefomgeving (PBL) blijft, naar verwachting, het merendeel van de Nederlandse gemeenten groeien. Aan de randen van Nederland, bijvoorbeeld in Limburg en Noord-Brabant, vindt bevolkingskrimp plaats. In de periode van 2015-2040 gaan de grote gemeenten fors groeien. De absolute aantallen inwoners van Amsterdam, Utrecht en Den Haag nemen het meest toe.

### Bevolkingsontwikkeling per gemeente

2015 - 2040



Bron: PBL/CBS regionale bevolkings- en huishoudensprognose 2015-2040

De ontwikkelingen in bevolkingsomvang in de regio Zuid-Limburg variëren per gemeente. In met name Heerlen, Landgraaf, Onderbanken en Sittard-Geleen zien we in de periode 2019 tot 2040 een voorspelde krimp. Daarentegen wordt met name in Maastricht, maar ook in Meerssen, Nuth, Beek en Gulpen-Wittem groei voorspeld voor de komende twintig jaren.

### Aantal inwoners

In de onderstaande tabel staan de prognoses van het aantal inwoners weergegeven van de verschillende gemeenten binnen het RPO in de komende 5 jaar. Voor de gemeenten Maastricht en Meerssen is geringe groei voorspeld. In de overige zes gemeenten wordt geringe tot matige krimp voorspeld. De grootste voorspelde krimp zien we in de komende vijf jaren in de gemeente Landgraaf. De bevolkingsprognose voor Gulpen-Wittem is stabiel.

Prognose bevolkingsgroei regio Zuid-Limburg			
	2019	2025	Groei/krimp
Gulpen-Wittem	14,8	14,8	+0,0%
Maastricht	124,3	126,0	+1,4%
Meerssen	19,5	19,7	+1,0%
Valkenburg	17,0	16,7	-1,8%
Heerlen	86,9	85,6	-1,5%
Brunssum	28,4	28,2	-0,7%
Kerkrade	44,8	44,1	-1,6%
Landgraaf	36,8	35,3	-4,1%

Bron: Regionale Prognoses Centraal Bureau voor de Statistiek.

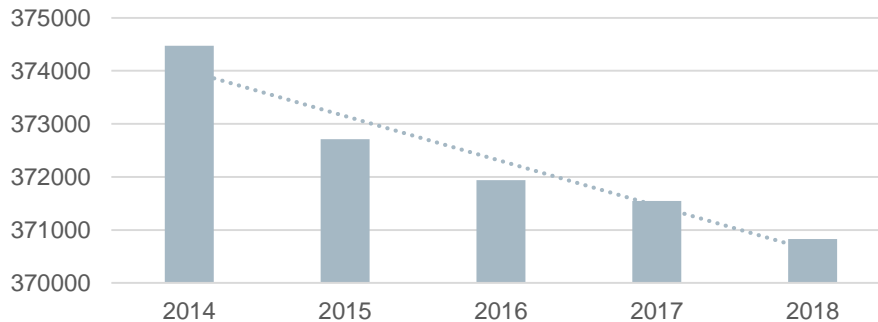


## 2. Ontwikkelingen in de regio – demografische kenmerken II

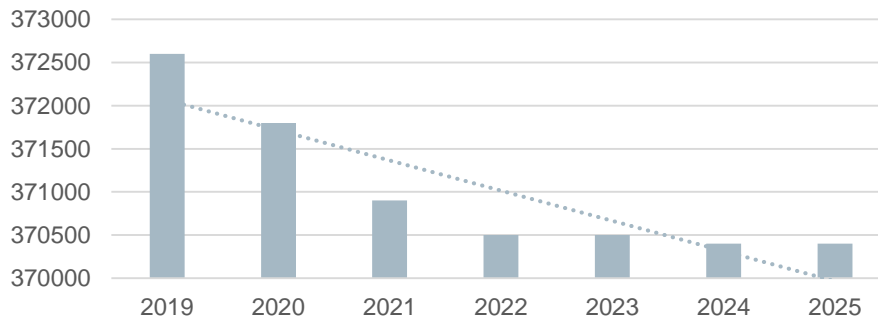
### Ontwikkeling aantal inwoners regio Zuid-Limburg 2014-2025

Hieronder zijn de bevolkingsgegevens van de aan dit RPO deelnemende gemeenten weergegeven. In de afgelopen vijf jaren is het aantal inwoners in de gemeenten afgenomen. In 2019 ligt het aantal inwoners op 370827. Volgens de prognoses daalt dit aantal tot 370400 inwoners in 2025.

Bevolkingsgegevens gemeenten 2014-2018



Bevolkingsprognose gemeenten 2019-2025



### Leerlingenprognoses

Met de basisgeneraties 1e fase (avo/v(m)bo/pro) die het Ministerie van Onderwijs uitbrengt kan een beleidsarme voorspelling worden gedaan van de leerlingenprognoses op de verschillende scholen binnen het RPO. Het aantal 12/13-jarigen in de verschillende gemeenten geeft een indicatie van het potentieel aantal leerlingen in de brugklas.

Op basis van gegevens van DUO zien we de volgende prognose met betrekking tot het aantal 12/13-jarigen in de regio. Dat is dus niet altijd hetzelfde als de procentuele groei of krimp van een hele school. Onderstaande getallen zeggen iets over de te verwachten instroom in de betreffende jaren.

Gemeente	2018	2025	Groei/krimp
Brunssum	258	272	+5,4%
Gulpen-Wittem	119	111	-6,7%
Heerlen	762	705	-7,5%
Kerkrade	385	386	+0,3%
Landgraaf	356	330	-7,3%
Maastricht	906	854	-5,7%
Meerssen	207	159	-23,2%
Valkenburg	136	130	-4,4%

*\*De leerlingenprognoses zijn gemaakt op basis van op statistiek berekende prognoses. In deze statistieken zijn specifieke demografische ontwikkelingen wel verwerkt, maar school- of bestuursbeleid en bijzondere omstandigheden niet opgenomen.*

*De gegevens zijn afkomstig van DUO Open Onderwijsdata.*



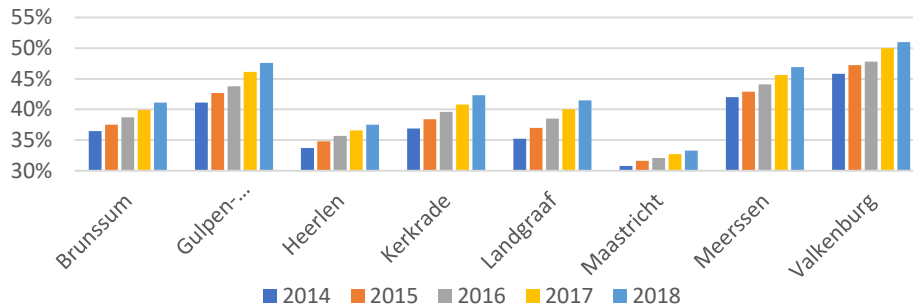
## Ontwikkelingen in de regio – demografische kenmerken III

### Grijze en groene druk 2015-2018

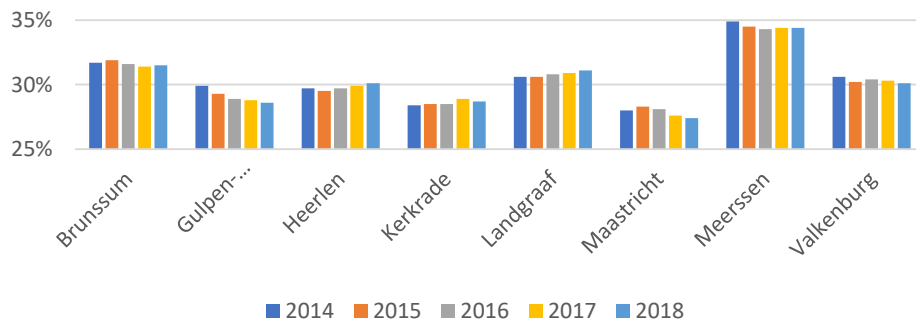
Grijze druk geeft de verhouding aan tussen het aantal personen van 65 jaar en ouder en het aantal personen in de leeftijdsgroep van 20 tot en met 64 jaar. Groene druk geeft de verhouding aan tussen het aantal personen van 0 tot en met 19 jaar en het aantal personen in de productieve leeftijdsgroep.

We zien dat in alle gemeenten in de afgelopen jaren de grijze druk is toegenomen. De groene druk nam in Gulpen-Wittem en Maastricht in geringe mate af en nam in Heerlen en Landgraaf in lichte mate toe.

Percentage grijze druk 2014-2018



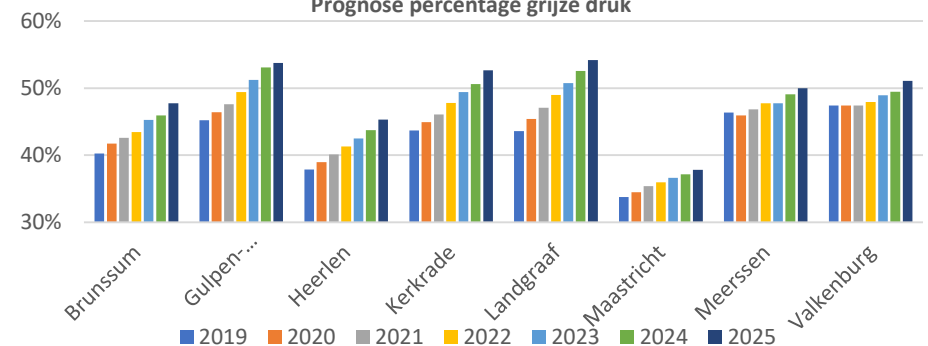
Percentage groene druk 2014-2018



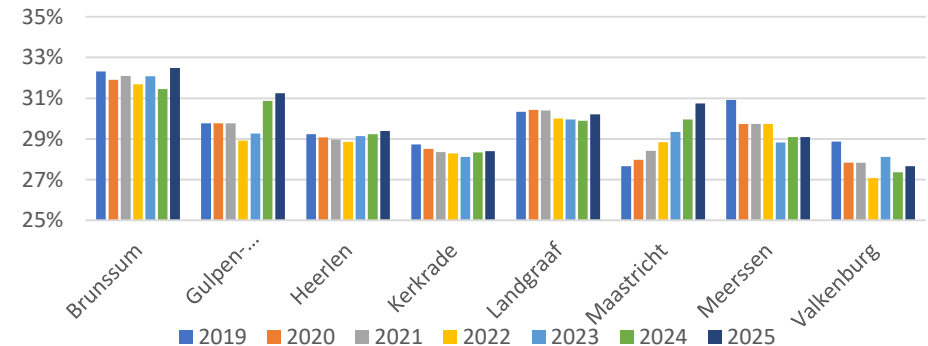
### Grijze en groene druk 2019-2025

Uit de prognoses kunnen we opmaken dat de grijze druk in alle gemeenten toeneemt over de komende vijf jaren. Het percentage grijze druk is aanzienlijk lager in Maastricht. De groene druk blijft in de gemeente Brunssum, Heerlen, Kerkrade, Landgraaf en Valkenburg nagenoeg gelijk. We zien een voorspelde stijging van groene druk in de gemeente Maastricht.

Prognose percentage grijze druk



Prognose percentage groene druk





## Ontwikkelingen in de regio - sociaaleconomische context

In de periode van 2012 tot 2016 is de campagne van Limburg Economic Development gestart, waarin het neerzetten van Zuid-Limburg als een top-technologische regio centraal stond ter versterking van de Zuid-Limburgse economie. De campagne wordt als succesvol ervaren, maar heeft ook een aantal speerpunten ter verbetering opgeleverd voor de periode 2016-2020. Dit zijn onder andere de lage arbeidsparticipatie, onvoldoende internationale start-ups op campussen, versnippering van de MKP-innovatieprogramma's, het optimaal benutten van de internationale ligging en de beeldvorming als economisch sterke regio.

Er zijn vier kernvoorwaarden geïdentificeerd die voor een gezonde economische ontwikkeling moeten voldoen: kennisontwikkeling, bedrijven, arbeidsmarkt en vestigingsklimaat. In de periode tot 2020 moet het stimuleren van deze vier voorwaarden leiden tot een extra omzet van 8,5 miljard euro en 17000 nieuwe vacatures.

Speerpunten voor de periode 2016 tot 2020 zijn:

- Grensoverschrijdende polycentrische agglomeratie: EuroStad;
- Business accelerator campussen;
- Een integrale MKB aanpak met MKB's als groeimotor voor Zuid-Limburg;
- Mobiliteits- en talentcentrum: een vraaggerichte arbeidsmarktaanpak;
- Innovatieplatform bedrijfsgerichte beroepsopleidingen;
- Economische profilering en reputatie-opbouw.

Speerpunten op de samenwerkingsagenda van de Provincie Limburg – Regio Zuid-Limburg 2018-2023 zijn eveneens het versterken van de internationale grensligging, alsmede het stimuleren van brede, inclusieve welvaartsgroei, versterking van de economische samenwerking tussen grootbedrijf en MKB en kennispartners, en de gezamenlijke aanpak van energietransitie, klimaatadaptatie en luchtverontreiniging.

Op deze samenwerkingsagenda is onder andere de ambitie gesteld om voor 2030:

- Een economische groei van 5% door te maken;
- De arbeidsparticipatie op het landelijk gemiddelde te krijgen;
- De instroom van nieuwe arbeidskrachten te vergroten;
- Chemelot in 2025 de meest duurzame en competitieve chemiesite van Europa te maken;
- Schooluitval te verlagen naar het landelijk gemiddelde;
- Ervaren en reële gezondheid verhogen naar het landelijk gemiddelde;
- Koploper te zijn in CO2-reductie d.m.v. passende energietransitie.

Bron: [www.eszl.nl](http://www.eszl.nl)  
[www.zuidlimburg.nl](http://www.zuidlimburg.nl)

## Ontwikkelingen in de regio - arbeidsmarkt

### Personeelstekorten

Werkgevers in Zuid-Limburg hebben in toenemende mate moeite om aan personeel te komen. Niet alleen in de techniek, zorg en ICT, maar ook voor steeds meer andere beroepen zijn er personeelstekorten. Toch staan er nog veel mensen langs de kant.

De Nederlandse economie groeit, na een groeispurt in 2017, stevig door in 2018 en 2019. Hierdoor komen er banen bij. In Zuid-Limburg komen er in 2018-2019 bijna 3.000 banen van werknemers bij. In overeenstemming met de landelijke ontwikkeling vertraagt het groeitempo; de banengroei in 2019 is kleiner dan in 2018.

In 2019 is de groei in Zuid-Limburg in absolute zin het grootst bij uitzendbureaus, zorg & welzijn, groothandel en ICT. Er zijn echter ook sectoren met een krimp of stabilisatie van het aantal banen van werknemers, onder andere in de industrie, openbaar bestuur en in de financiële dienstverlening.

### Oplossingen en uitdagingen

Technologische en digitale ontwikkelingen leiden tot veranderingen op de arbeidsmarkt. Dat brengt met zich mee dat (toekomstige) werknemers zich aan veranderende omstandigheden moeten aanpassen en in staat moeten worden gesteld hun kennis en vaardigheden op peil te houden. De uitdaging is erin gelegen werknemers voldoende mogelijkheden te geven zich voor te bereiden op nieuwe ontwikkelingen. Hierbij liggen verantwoordelijken bij overheid, bedrijfsleven, onderwijs als ook bij de werknemer zelf. Belangrijke aandachtsgebieden hierbij zijn de volgende.

- Het verstrekken van informatie (aan genoemde partijen) over de ontwikkeling van de werkgelegenheid en ontwikkeling van (nieuwe) beroepen.
- Een goede aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt waarbij ontwikkelingen op de arbeidsmarkt (sterk) leidend zijn met specifieke aandacht voor het verstrekken van informatie aan studenten en

toekomstige studenten over arbeidsmarktperspectieven van opleidingen en beroepen.

- De samenleving verandert. Sommige mensen varen daar wel bij, anderen raken (verder) achterop. Het is belangrijk dat iedereen in de samenleving kan blijven meedoen. Daarom moeten mensen meer kansen krijgen om zich te ontwikkelen op de arbeidsmarkt en om hun eigen omgeving te beïnvloeden. Scholing en training zijn daarbij belangrijke middelen, waarbij ook expliciet ingezet dient te worden op ouderen en lager opgeleiden.
- De beroepen van de toekomst vragen om een nieuwe set aan skills. De focus verschuift voor een groot deel naar soft skills zoals zelfstandig werken, samenwerken, creativiteit, probleemoplossend vermogen en communicatieve vaardigheden. Belangrijk is het dan ook de Limburgse beroepsbevolking voor te bereiden op en te begeleiden tijdens deze transitie.

### Euregionale samenwerking

Zuid-Limburg is een grensregio. Internationale samenwerking op het gebied van de arbeidsmarkt is al lange tijd gemeengoed. Samenwerking en het inzichtelijk maken van mogelijkheden op de Belgische, Duitse en Nederlandse arbeidsmarkt zijn, naast het slechten van barrières op het gebied van wet- en regelgeving, belangrijke vereisten om te komen tot volwaardige Euregionale samenwerking. Activiteiten worden momenteel uitgevoerd om vraag en aanbod in de grensregio's te versterken.

Bron:

[www.werk.nl](http://www.werk.nl)

## Ontwikkelingen in de regio - onderwijs

In alle arbeidsmarktregio's neemt de spanning op de arbeidsmarkt al sinds 2016 toe. In het tweede kwartaal van 2018 is in de provincie Limburg de typering 'krap' van toepassing, waarbij de spanning in Zuid-Limburg en Noord-Limburg nog hoger ligt dan in Midden-Limburg. Er is dus steeds meer vraag naar arbeidskrachten dan er aanbod is, waardoor werkgevers vaker knelpunten ondervinden bij het invullen van vacatures, terwijl werkzoekenden een betere concurrentiepositie ervaren.

De toename van de spanning doet zich vooral voor in ICT- en technische beroepen. Ondanks de toegenomen arbeidsmarktspanning zijn er in Limburg ook nog mensen die veel concurrentie op de arbeidsmarkt ervaren. Het gaat om mensen die werkzaam zijn in creatieve en taalkundige beroepen, pedagogische beroepen en om managers.

Ook binnen een beroepsklasse kunnen grote verschillen bestaan ten aanzien van de kans op werk. Een dergelijk beeld deed zich voor in de beroepsklasse zorg en welzijn. Voor de beroepen mbo-verpleegkundige was de arbeidsmarkt in het tweede kwartaal van 2018 zeer krap, terwijl die voor de verzorgende beroepen krap was.

De verwachting is dat de economie zich de komende twee jaar gunstig blijft ontwikkelen en dat de spanning op de arbeidsmarkt daardoor verder zal oplopen. Deze toenemende spanning wordt versterkt doordat veel (ervaren) personeel met pensioen gaat. Vaak is de instroom uit het onderwijs onvoldoende om in de vervangingsvraag te voorzien.

De oplopende arbeidsmarktspanning biedt kansen voor goed schoolbare werkzoekenden uit een beroepsklasse met beperkte arbeidsmarktperspectieven. Ook hebben mensen met gedateerde kennis de mogelijkheid om door middel van een scholingstraject de overstap te maken naar krapteberoepen. Werkzoekenden uit kwetsbare groepen (laag opleidingsniveau of arbeidsbeperking) kunnen eveneens profiteren van de gunstige arbeidsmarktsituatie. Met begeleiding, training en maatwerk-bemiddeling hebben mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt meer kansen om aan een baan komen, al dan niet fulltime.

- Krapte zit vooral in de ICT, techniek, horeca, zorg, transport en logistiek, en customer services.
- Overschotten zitten vooral in administratief personeel, welzijn, management, en culturele en creatieve beroepen.

Bron:

<https://arbeidsmarktinzicht.nl/spanning-op-limburgse-arbeidsmarkt-neemt-verder-toe>  
<http://magazine-on-the-spot.nl/limburgse-arbeidsmarktdag/wp-content/uploads/2018/05/8-1-verandering-op-de-limburgse-arbeidsmarkt.pptx>



### 3. Huidige aanbod van onderwijsvoorzieningen

---

- In dit hoofdstuk is per school het onderwijsaanbod weergegeven, inclusief de licenties voor examenprogramma's, zoals deze geregistreerd staan bij de Dienst Uitvoering Onderwijs. Boven elk blok zijn de naam van het bestuur, de officiële naam van de school, het Brin van de school en –indien van toepassing – de werknaam van de school vermeld. De leerlingaantallen en prognoses zijn gebaseerd op gegevens van DUO.
- De gewenste wijzigingen in het kader van het RPO zijn in onderstaand overzicht **in rood** aangegeven en hoofdstuk 4 nog apart beschreven.
- In onderstaand overzicht is consequent expliciet de licentie GL vermeld, ook waar dat in de overzichten toegestaan onderwijs van DUO niet meer het geval is. Dit om misverstanden of onduidelijkheid te voorkomen. Er is uitgegaan van de regeling dat wanneer de school (het brinnummer) over een licentie voor mavo beschikt op alle vestigingen waar mavo en/of vbo wordt aangeboden de gemengde leerweg automatisch beschikbaar komt.



# Stichting Limburgs Voortgezet Onderwijs (LVO)

## Bonnefanten College

Brin	Den.	Locatieadres	Plaats	Afsluitend onderwijs	LWOO-licentie	VMBO profiellicenties	Leerlingen 2018	prognose 2025	prognose 2030
27ZJ00/01	ABI/ANTR.	Eenhoornsingel 100	Maastricht	VWO HAVO VMBO-TL/GL VMBO-BK	BGL	BWI (verlenging) ZW (verlenging) DP (nieuw)	551	481	479
27ZJ02 Nevenvest.		Nijverheidsweg 25	Maastricht	VWO HAVO VMBO-TL	Nee		832	726	723

## Porta Mosana College

Brin	Den.	Locatieadres	Plaats	Afsluitend onderwijs	LWOO-licentie	VMBO profiellicenties	Leerlingen 2018	prognose 2025	prognose 2030
27VG00	OP	Oude Molenweg 130	Maastricht	VWO HAVO VMBO-TL IGVO	Nee	-	1169	982	970
27VG01 Nevenvest.		Bemelergrubbe 2	Maastricht	VMBO-TL/GL VMBO-BK	ALW	EO (verlenging) ZW G DP	383	322	318
27VG04 Nevenvest.		Discusworp 65	Maastricht	VWO HAVO VMBO-TL IGVO	Nee	-	595	500	494

# Stichting Limburgs Voortgezet Onderwijs (LVO) - 2

## Sint-Maartenscollege

Brin	Den.	Locatieadres	Plaats	Afsluitend onderwijs	LWOO-licentie	VMBO profiellicenties	Leerlingen 2018	prognose 2025	prognose 2030
27ZH00	RK	Bemelerweg 1	Maastricht	VMBO-TL/GL VMBO-BK	ALW	BWI PIE MTR (verlenging) EO ZW (verlenging) DP HBR (verlenging)	735	801	783
27ZH02 Nevenvest.		Noormannensingel 50	Maastricht	VWO HAVO VMBO-TL	Nee	-	901	982	960
27ZH03		Bemelergrubbe 2	Maastricht	EOA-vestiging			139	151	148

## Terra Nigra, school voor Praktijkonderwijs

Brin	Den.	Locatieadres	Plaats	Afsluitend onderwijs	LWOO-licentie	VMBO profiellicenties	Leerlingen 2018	prognose 2025	prognose 2030
26HL	RK	Terra Nigrastraat 5	Maastricht		Nee	-	254	294	302



# Stichting Limburgs Voortgezet Onderwijs (LVO) - 3

## Stella-Mariscollege

Brin	Den.	Locatieadres	Plaats	Afsluitend onderwijs	LWOO-licentie	VMBO profiellicenties	Leerlingen 2018	prognose 2025	prognose 2030
20IS00	RK	Parallelweg 56	Meerssen	VWO HAVO VMBO-TL	Nee	-	1392	1285	1205
20IS04 Nevenvest.		Keelstraat 1	Valkenburg aan de Geul	VMBO-TL VMBO-BK	ALW	ZW DP HBR	657	606	569
20IS06		Eenhoornsingel 100	Maastricht		ALW	zorglocatie			

## Sophianum College

Brin	Den.	Locatieadres	Plaats	Afsluitend onderwijs	LWOO-licentie	VMBO profiellicenties	Leerlingen 2018	prognose 2025	prognose 2030
01GL	RK	Landsraderweg 3	Gulpen	VWO HAVO VMBO-TL/GL VMBO-BK	ALW	BWI PIE EO ZW DP Incl. entree	1399	1261	1203





# Stichting Limburgs Voortgezet Onderwijs (LVO) - 4

## Compass

Brin	Den.	Locatieadres	Plaats	Afsluitend onderwijs	LWOO-licentie	VMBO profiellicenties	Leerlingen 2018	prognose 2025	prognose 2030
18DO	RK	Schoolstraat 16	Brunssum	VWO HAVO VMBO-TL	Nee	-	150	298	266
nevenvestiging		Drieschstraat 1	Heerlen	VWO HAVO VMBO-TL	Nee	-	198	186	171

## Emmacollege

Brin	Den.	Locatieadres	Plaats	Afsluitend onderwijs	LWOO-licentie	VMBO profiellicenties	Leerlingen 2018	prognose 2025	prognose 2030
05FJ00	RK	De Weggebekker 1	Heerlen	VMBO-BK	ALW	BWI PIE MTR MVI EO ZW DP Incl. entree	651	582	537
05FJ01 Nevenv.		Polderstraat 4	Hoensbroek	HAVO VMBO-TL	ALW	-	531	475	438
05FJ11 Nevenv.		Schandelrmolen- weg 21	Heerlen	VMBO-GL VMBO-BK		PIE BWI MTR			
05FJ12 Tijd. Nevenv.		Steenkoolstraat 2	Hoensbroek	EOA-vestiging			146	131	120







# Stichting Limburgs Voortgezet Onderwijs (LVO) - 5

## Grotius College

Brin	Den.	Locatieadres	Plaats	Afsluitend onderwijs	LWOO-licentie	VMBO profiellicenties	Leerlingen 2018	prognose 2025	prognose 2030
02DF00	OP	Akerstraat 117	Heerlen	VWO HAVO VMBO-TL	Nee	-	709	667	613
02DF01 Tijd. Nevenv.		Drieschstraat 1	Heerlen	VWO HAVO VMBO-TL	Nee	-	198		

## Sint-Janscollege

Brin	Den.	Locatieadres	Plaats	Afsluitend onderwijs	LWOO-licentie	VMBO profiellicenties	Leerlingen 2018	prognose 2025	prognose 2030
16SL	RK	Amstenraderweg 122	Hoensbroek	VWO HAVO	Nee	-	1416	1361	1229



# Stichting Voortgezet Onderwijs Parkstad Limburg (SVOPL)

## Bernardinuscollege

Brin	Den.	Locatieadres	Plaats	Afsluitend onderwijs	LWOO-licentie	VMBO profiellicenties	Leerlingen 2018	prognose 2025	prognose 2030
02ZC	RK	Akerstraat 95	Heerlen	VWO (gymn)	Nee	-	297	253	235

## Bernardinuscollege

Brin	Den.	Locatieadres	Plaats	Afsluitend onderwijs	LWOO-licentie	VMBO profiellicenties	Leerlingen 2018	prognose 2025	prognose 2030
19HV	RK	Akerstraat 95	Heerlen	VWO	Nee	-	501	429	397

## Bernardinuscollege

Brin	Den.	Locatieadres	Plaats	Afsluitend onderwijs	LWOO-licentie	VMBO profiellicenties	Leerlingen 2018	prognose 2025	prognose 2030
------	------	--------------	--------	----------------------	---------------	-----------------------	-----------------	---------------	---------------

## Sintermeertencollege

Brin	Den.	Locatieadres	Plaats	Afsluitend onderwijs	LWOO-licentie	VMBO profiellicenties	Leerlingen 2018	prognose 2025	prognose 2030
19XS	RK	Valkenburgerweg 219	Heerlen	VWO HAVO VMBO-TL	Nee	-	1354	1328	1220
19XS01 Tijd nevenv. Nevenvestiging		Mgr. Schrijnenstraat 20	Heerlen	VWO HAVO VMBO-TL	Nee	-	134	131	121



### Charlemagnecollege

Brin	Den.	Locatieadres	Plaats	Afsluitend onderwijs	LWOO-licentie	VMBO profiellicenties	Leerlingen 2018	prognose 2025	prognose 2030
17JB00	RK	Eijkhagenlaan 31	Landgraaf	VWO HAVO VMBO-TL	Nee	-	1465	1353	1234
17JB01 Neven- vestiging		Graafstraat 10	Landgraaf	VMBO-TL/GL VMBO-BK	BLW	BWI PIE EO ZW DP	563	520	474
17JB02 Neven- vestiging		Richerstraat 35	Kerkrade	HAVO VMBO-TL/GL VMBO-BK	ALW	BWI PIE EO ZW DP	376	347	317
17JB05 Nevenvest.		Schandelmolen- weg 21	Heerlen	VMBO-GL VMBO-BK	BLW	PIE BWI MTR			

### Herlecollege

Brin	Den.	Locatieadres	Plaats	Afsluitend onderwijs	LWOO-licentie	VMBO profiellicenties	Leerlingen 2018	prognose 2025	prognose 2030
16VM00	RK	Heldevierlaan 5	Heerlen	VMBO-TL/GL VMBO-BK	ALW	BWI PIE MTR EO HBR ZW	486	405	369
16VM07		Schandermolenweg 21	Heerlen	VMBO-BK	BLW	BWI PIE MTR	163	136	124
16VM04		Mgr. Schrijnenstraat 20	Heerlen		ALW				

### Katholieke school voor Praktijkonderwijs

Brin	Den.	Locatieadres	Plaats	Afsluitend onderwijs	LWOO-licentie	VMBO profiellicenties	Leerlingen 2018	prognose 2025	prognose 2030
13FB	RK	Sittarderweg 75	Heerlen		Nee	-	261	253	253

### Openbare school voor Praktijkonderwijs

Brin	Den.	Locatieadres	Plaats	Afsluitend onderwijs	LWOO-licentie	VMBO profiellicenties	Leerlingen 2018	prognose 2025	prognose 2030
26KZ	OP	Sittarderweg 75	Heerlen		Nee	-	246	293	288



## Citaverde College

Brin	Den.	Locatieadres	Plaats	Afsluitend onderwijs	LWOO-licentie	VMBO profiellicenties	Leerlingen 2018	prognose 2025	prognose 2030
21CS03 Nevenv.	AOC	Heldevierlaan 12	Heerlen	VMBO-BK	Nee	G	630	561	522



## + 4. Wijzigingen in het onderwijsaanbod en gewenste aanpassingen

### Aanpassingen in het kader van art. 74 WVO

De deelnemende besturen onderschrijven onderstaande aanvragen.

#### Verlenging/aanvraag enkele vmbo-profielen (WVO art. 74b lid 3 sub g)

*Dit onderdeel van de aanvraag komt in de plaats van een aanvraag voor verlenging van vmbo-licenties voor één jaar bij DUO, in afstemming met Job Zinkstok van OCW*

- Bonnefanten College vraagt voor vestiging 27ZJ01 een verlenging van de licenties ZW en BWI. Deze licenties zijn de afgelopen drie jaar niet gebruikt en dreigen daarmee te vervallen. Dit heeft te maken met de inmiddels afgeblazen herinrichting van het VO in domeinen in Maastricht. Een verlengingsaanvraag bij DUO voor één jaar is niet zinvol, omdat de school volgend jaar weer leerlingen in leerjaar 1 toelaat, die pas in schooljaar 2021-2022 gebruik maken van de profielvakken. Via dit RPO kan de licentie weer voor vijf jaar worden verlengd. [Aanvraagformulier bijgevoegd.](#)
- Porta Mosana College vraagt voor vestiging 27VG00 verlenging van de licentie EO aan, om dezelfde reden als hierboven beschreven. [Aanvraagformulier bijgevoegd.](#)
- Sint Maartenscollege vraagt voor de vestiging 27ZH00 verlenging van de licenties MTR, ZW en HBR. Reden: zie hierboven. [Aanvraagformulier bijgevoegd.](#)

**Aanvraag** licentie DP voor Bonnefanten College vestiging 27ZJ01. [Aanvraagformulier bijgevoegd.](#)

**Aanvraag** nieuwe nevenvestiging van het Sintermeertencollege 19XS. Dit is een omzetting van de tijdelijke nevenvestiging (19XS01) in een permanente nevenvestiging (WVO art. 74b lid 1b) . De overlap is dus 100%.

**Aanvraag** nieuwe nevenvestiging van het Compass (18DO) aan de Drieschstraat 1 Heerlen (WVO art. 74b lid 1a) (zie ook bijlage van de inspectie) De overlap is 100%, aangezien de afstand tussen beide

vestigingen 2,7 km. is.

**Afspraken tussen de schoolbesturen, niet vallend onder de aanvraag bij OCW**

geen

## + 5. Overleg met belanghebbenden

Over een concept van dit RPO heeft overleg plaatsgevonden met bevoegde gezagsorganen van alle scholen of schoolgemeenschappen in de regio en vertegenwoordigers van de desbetreffende provincies, conform artikel 74a WVO lid 4b en met de gemeenten conform lid 5.

Aangezien regulier informeel en formeel overleg met burgemeester en wethouders van de gemeenten geen enkele aanleiding gaf om te vermoeden dat het op overeenstemming gericht overleg niet tot een positief resultaat zou leiden, is de verplichte procedure tot het slechten van geschillen weliswaar beschikbaar, maar niet opgenomen in de tekst van dit RPO.

Gemeenten stemmen al dan niet in met de huisvestingsconsequenties van het voorgenomen beleid in het RPO.

De betreffende gemeenten, waarin de scholen zijn gevestigd zijn:

- Kerkrade
- Landgraaf
- Heerlen
- Valkenburg a/d Geul
- Maastricht
- Eijsden-Margraten
- Meerssen
- Gulpen-Wittern

De scholen zijn alle gevestigd in de provincie Limburg.

### Resultaat van het overleg

...

Ook de medezeggenschapsorganen van de betrokken scholen in de regio kunnen instemmen met het RPO en de wijziging zoals die wordt voorgesteld.

Het MBO (het VISTA College) en het bedrijfsleven zijn geraadpleegd en zij kunnen instemmen met het voorliggende plan.



# Ondertekening

---

- Namens de Stichting Limburgs Voortgezet Onderwijs  
De heer H.J.C.J. Pot, lid college van bestuur a.i.
  
- Namens de Stichting Voortgezet Onderwijs Parkstad Limburg  
De heer R.K.M. Bonekamp, lid college van bestuur
  
- Namens AOC Citaverde College  
De heer J.P.M. Janssen, voorzitter college van bestuur







IVHO\_EDOCS-#5371569-v1-Afspraken\_inzake\_Vrijeschool\_Parkstad.pdf - Adobe Acrobat Reader DC

Bestand Bewerken Beeld Venster Help

Start Gereedschappen IVHO\_EDOCS-#537... x

66,7%

**Inspectie van het Onderwijs**  
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

> Retouradres Postbus 2730 3500 GS Utrecht

Stichting Limburgs Voortgezet Onderwijs  
Postbus 143  
6130 AC Sittard

**Locatie Utrecht**  
Park Voorn 4  
Postbus 2730  
3500 GS Utrecht  
T 088 649 6060  
www.onderwijsinspectie.nl

**Contact**  
mme. mr. I.W.J. van Dalen  
Juridisch adviseur  
T 06-52608373  
I.vandalen@owinsp.nl

**Onze referentie**  
5371569

**Uw referentie**

Datum 3 juli 2019  
Betreft Afspraken inzake Vrijeschool Parkstad

Geacht bestuur,

In vervolg op ons overleg van 28 mei 2019 leg ik met deze brief de gemaakte afspraken vast over de herstelopdracht uit het rapport van 6 november 2018.

Wij bespreken het voornemen om de Vrijeschool Parkstad onder te brengen bij het Rombouts College in plaats van het Grotus College. Daarmee is er geen sprake meer van een openbare vrije school. Gezien de aankomende wetgeving (meer ruimte voor nieuwe scholen) ziet de inspectie geen reden om handhaving op te treden tegen bijzondere scholen die zich profileren als vrije school. Dat maakt dat wij de herstelopdracht als voldaan zien als dit voornemen gerealiseerd is.

U gaf aan hiervoor nog tot 1 augustus 2020 nodig te hebben, gelet op de goedkeuring van het RPO per november 2019 en de registratie bij DUO. Wij hebben toegezegd u deze extra termijn te geven. Wij spraken af dat u ons intussen op de hoogte houdt van de voortgang. Graag ontvangen wij van u bericht zo spoedig mogelijk na het besluit in het RPO.

Overigens wil ik u er wel op wijzen dat als het wetgevingstraject meer ruimte voor nieuwe scholen uiteindelijk niet leidt tot een wetswijziging, wij opnieuw zullen moeten bekijken hoe we omgaan met vrije scholen die formeel niet de richting 'antroposofisch' voeren.

Met vriendelijke groet,

  
Drs. H. Pinkster  
Directeur Toezicht Voortgezet Onderwijs

210 x 297 mm

